

Protokoll

2018-08-27



Kommunledningsutskottet

| | |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plats och tid | Kommunalrådets tjänsterum, Hagfors Stadshus kl. 09:00–09:40 |
| Beslutande | Åsa Johansson (S) Göran Eriksson (S) Stellan Andersson (C) Sten-Inge Olsson (S) Hans Liljas (L) |
| Övriga | Tomas Pettersson (S) Jan Lilja, kommunchef Helena Granlund, kommunsekreterare |
| Plats och tid för justering | Administrativa enheten, 2018-08-27 |
| Avser paragrafer | 15 - 20 |
| Sekreterare | Helena Granlund |
| Ordförande | Åsa Johansson |
| Justerande | Stellan Andersson |

Protokoll

2018-08-27

Kommunledningsutskottet



ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

| | |
|---------------------------------|-------------------------|
| Nämnd/Styrelse | Kommunledningsutskottet |
| Sammanträdesdatum | 2018-08-27 |
| Datum då anslaget sätts upp | 2018-08-27 |
| Datum då anslaget tas ned | 2018-09-18 |
| Förvaringsplats för protokollet | Administrativa enheten |

Helena Granlund

Protokoll

2018-08-27

Kommunledningsutskottet



Innehållsförteckning

| Ärende | Sida |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| § 15 Verksamhets- och budgetuppföljning..... | 4 |
| § 16 Konvertering av tjänst | 5 |
| § 17 Medarbetarpolicy | 6 |
| § 18 Beslut om förändrad organisation inom Samhällsbyggnadsavdelningen från och med 2019-01-01 | 7 |
| § 19 Medborgarförslag om att utse vardagshjältar | 9 |
| § 20 Information | 10 |

Protokoll

2018-08-27

Kommunledningsutskottet



Dnr KS 2018/28

§ 15 Verksamhets- och budgetuppföljning

För perioden januari - juli 2018 redovisar KLU 34 912 tkr i utfall. Budget för samma period är 2 208 tkr högre. Största anledningen till denna positiva avvikelser är lägre kostnader för föreningsstöd, kommunledning och reserverat till kapitalkostnader än budgeterat. Under perioden har 111 tkr erhållits som kompensation för sjuklönekostnader från försäkringskassan samt 164 tkr i återsökt mervärdesskatt, jämförelsestörande kostnader. Omföring av rivningskostnader, avseende kostnader för rivningsplan, på 33 tkr kommer att genomföras under juli månad. Branden i Hornnäs under juli har hitintills genererat kostnader om ca 2,1 mkr vilket belastar räddningstjänstens utfall för perioden. Det finns möjlighet för kommunen att få statlig ersättning för en räddningsinsats som har medfört betydande kostnader. Ersättningen kommer att sökas så snart bedömningen är att samtliga kostnader har inkommit. Ersättningen som kan erhållas blir mindre än de verkliga kostnaderna då staten tar hänsyn till en självrisk, vilken inte är hänsyn tagen till i årets prognos för räddningstjänsten. Kommuninterna fördelningar av städ- och lokalkostnader är numera utfördelat. Utfördelning av löneökningsspotten har skett. Kommunstyrelsens budget på helår tillfördes 0,7 mkr från löneökningsspotten. Däremot är försäkringskostnader ännu inte utfördelat. Årsbudgetramen per 2018-07-31 för KLU är 68 097 tkr. Prognos för helår är ett resultat 1 411 tkr bättre än budgeterat.

Handlingar i ärendet

Ekonomichef Jonas Nilssons skrivelse, 2018-08-10

Förslag till åtgärder:

Fortsatt generell översyn av verksamheternas kostnader för att hitta möjligheter till kontinuerliga besparingar och effektiviseringar.

Förslag till beslut

Rapporten godkänns.

Beslutet skickas till

Ledningsgruppen

Protokoll

2018-08-27

Kommunledningsutskottet



Dnr KS 2018/311

§ 16 Konvertering av tjänst

I samband med att nuvarande provanställning som förvaltningssekreterare 1,0 tjänst vid administrativa enheten avslutas föreslås att tjänsten konverteras till en förvaltningsadministratör 1, 0 tjänst. Bakgrunden till konverteringen utgörs av att dels arbetsuppgifter skall omfördelas inom enheten dels en planerad samverkan med Sunne kommun avseende köp av arkivtjänster. MBL-förhandling har genomförts med Vision 2018-08-20.

Handlingar i ärendet

Administrativ chef Johnny Lövgrens skrivelse, 2018-08-20

MBL-protokoll, 2018-08-20

Beslut

Kommunledningsutskottet beslutar att tjänst som förvaltningssekreterare 1,0 tjänst vid administrativa enheten konverteras till tjänst som förvaltningsadministratör 1,0 tjänst från och med 2018-10-01.

Beslutet skickas till

Administrativ chef, Johnny Lövgren

Personalenheten, Katarina Karlsson

Protokoll

2018-08-27

Kommunledningsutskottet



Dnr KS 2018/277

§ 17 Medarbetarpolicy

Hagfors kommun arbetar kontinuerligt med utveckling för förvaltningens medarbetare. En del i detta arbete är skapandet av en kommungemensam medarbetarpolicy. Kommunfullmäktige har inför år 2018 antagit ett reviderat kommunövergripande målkort där förvaltningen fått i uppdrag att skapa en kommungemensam medarbetarpolicy.

Medarbetarna i Hagfors kommun utgör en mycket betydelsefull del i den kommungemensamma visionen, Hagforsstrategin.

Personalenheten har arbetat fram ett förslag till medarbetarpolicy. Förslaget har förankrats i förvaltningens tjänstemannaledningsgrupp och varit föremål för behandling i centralrådet, där samtliga fackliga parter ställt sig bakom detsamma.

Medarbetarpolicyn kompletterar redan befintliga policys och utgör en betydande beståndsdel av förvaltningens arbete med en gemensam värdegrund.

Handlingar i ärendet

Personalchef Richard Björns skrivelse, 2018-06-29
Förslaget till medarbetarpolicy

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar förslaget till medarbetarpolicy att gälla från och med 2018-10-01.

Beslutet skickas till
Personalenheten

Protokoll

2018-08-27

Kommunledningsutskottet



Dnr KS 2018/310

§ 18 Beslut om förändrad organisation inom Samhällsbyggnadsavdelningen från och med 2019-01-01

Under våren har samhällsbyggnadschef och GVA-chef tillsammans med medarbetarna inom avdelningen sett över organisationen och tagit fram ett nytt förslag på struktur och ansvarsfördelning i syfte att skapa en modern organisation där uppdrag och ansvar är tydligt fördelat. Bakgrunden till förslaget är att organisationen har upplevts oorganiserad och otydlig och inom vissa verksamheter, särskilt inom GVA har det varit oklart vem som ansvarar för vad och hur vissa arbetsuppgifter ska delegeras vilket har lett till problem framförallt med informationsspridning till medarbetare, rekrytering av nya medarbetare samt onödigt långa handläggningstider mot kunder. Inom GVA har därför ett förslag på en helt ny struktur tagits fram där verksamhetens olika uppdrag samordnas till tre renodlade enheter med en varsin driftledare. Samtliga arbetsledarbefattningar utgår och istället kommer driftledarna ha stöd av samordnare samt ett ökat stöd med administration, kommunikation och projektledning i verksamhetens stab. Med en tydlig struktur och ett tydligt formulerat uppdrag skapas goda förutsättningar att få en bättre ansvarsfördelning i hela organisationen med ökad delaktighet och mer flexibilitet i de uppdrag som kan delegeras ut. Den nya organisationen skapar också bättre förutsättningar för intern kommunikation och information mellan samtliga led i organisationen.

Föreslagen förändring avser framförallt GVA men även inom samhällsbyggnads övergripande organisation och inom fastighetsenheten föreslås förändringar. Avdelningskommunikatör föreslås organiseras om från samhällsbyggnadschef till GVA-chef och Byggprojektledare föreslås organiseras om från samhällsbyggnadschef till Fastighetschef och ersätter den tidigare fastighetsadministratören.

Samtliga berörda medarbetare har varit delaktiga i processen med att ta fram den nya organisationen och beretts möjlighet att tycka till om såväl uppdrag som befattningar. Organisationsförändringen är MBL förhandlad och avslutad i enighet. Ingen av arbetstagarparterna har haft några synpunkter inom ramen för förhandlingen.

Samtliga förändringar som är föreslagna framgår av sammanfattningen i bifogad Förhandlingsprotokoll. Förändringen föreslås gälla från och med 2019-01-01.

Protokoll

2018-08-27

Kommunledningsutskottet



Handlingar i ärendet

Samhällsbyggnadsavdelningens skrivelse, 2018-08-15

MBL-protokoll 2018-06-28

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna förslagen förändring av organisationen inom samhällsbyggnadsavdelningen att gälla från och med 2019-01-01.

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadschef Louise Sjöholm

Ekonom Marianne Eriksson

Ingela Axelsson

Protokoll

2018-08-27

Kommunledningsutskottet



Dnr KS 2018/250

§ 19 Medborgarförslag om att utse vardagshjältar

Det inkom 2018-05-29 ett förslag om att Hagfors kommun skulle diskutera frågan om att utse vardagshjältar bland dess innevånare, likt vår grannkommun Munkfors gör. Vi har sett hur Munkfors utnämner vardagshjältar och tycker att det är ett trevligt initiativ från dem.

Olika kommuner kan dock välja olika sätt för att uppmärksamma goda initiativ, visa uppskattning och uppmuntra. I Hagfors kommun har vi bland annat Framtidsarvet. Framtidsarvet syftar till att lyfta fram personer, föreningar och företag som genom sitt sätt att verka utgör goda förebilder för Hagfors kommun. Sedan 2012 har man årligen i Framtidsarvet namn utsett stipendiater. De som fick Framtidarvet ifjol var Sunnemo Folketshusförening, Maria Höög samt Magnus Brobäck. Vi tycker att Framtidsarvet fyller den funktionen som du efterfrågar i ditt medborgarförslag.

Handlingar i ärendet

Kommunstyrelsens ordförande Åsa Johanssons skrivelse, 2018-08-22
Tom Sundqvists medborgarförslag, 2018-05-29

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige avslår medborgarförslaget.

Beslutet skickas till
sundqvist.tom@live.se

Protokoll

2018-08-27

Kommunledningsutskottet



§ 20 Information

Kommunchef Jan Lilja informerade om att barn- och bildningschefen har sagt upp sig och avslutar sin anställning sista september. Rekryteringsprocessen efter en ersättare har inletts och annonsen kommer ut under veckan.
