

# Protokoll

2016-06-27



## Kommunledningsutskottet

Plats och tid	Kommunalrådets tjänsterum, Hagfors Stadshus kl 09:00–10:30
Beslutande	Åsa Johansson (S) Ann-Sofie Ronacher (S) Mikael Edvardsson (SD) Pernilla Boström (S) Hans Liljas (L)
Övriga	Helena Granlund, kommunsekreterare Jan Lilja, kommunchef Richard Bjöörn, personalchef
Plats och tid för justering	Administrativa enheten 2016-06-27
Avser paragrafer	41 - 44
Sekreterare	Helena Granlund
Ordförande	Åsa Johansson
Justerande	Hans Liljas

# Protokoll

2016-06-27

Kommunledningsutskottet



## ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse	Kommunledningsutskottet
Sammanträdesdatum	2016-06-27
Datum då anslaget sätts upp	2016-06-28
Datum då anslaget tas ned	2016-07-20
Förvaringsplats för protokollet	Administrativa enheten

Helena Granlund

# Protokoll

2016-06-27

Kommunledningsutskottet



## Innehållsförteckning

Ärende	Sida
§ 41 Information om sjukfrånvaro i Hagfors kommun.....	4
§ 42 Budgetuppföljning kommunledningsutskottet januari-maj 2016.....	5
§ 43 Revidering av riktlinjer för minnesgåvor .....	6
§ 44 Information.....	7

# Protokoll

2016-06-27

Kommunledningsutskottet



## § 41 Information om sjukfrånvaro i Hagfors kommun

Personalchef Richard Björn informerar om sjukfrånvaron inom kommunen. Sjukfrånvaron har sjunkit år efter år och Hagfors kommun har en positiv trend med en procentsats på 6,79 %. Kommunen har lägre sjukfrånvaro än genomsnittet i Sverige som ligger på 7,02 %.

Januari till och med mars är generellt de månader som har flest sjukskrivningar och om man summerar årets fem första månader i år är siffrorna lägre än samma månader i fjol, 7,72 % för 2015 mot 6,79 % i år. De senaste siffrorna som har redovisats är 4,82 % för barn- och ungdomsenheten där tendenserna är på väg åt rätt håll medan kommunledningsavdelningen ligger på 2,22 % och miljö- och bygg ligger på 11,62 %. Samhällsbyggnadsavdelningen ligger aningen högre än i fjol medan sociala avdelningen ligger på 6,44 % som jämfört med hela Sverige är riktigt bra. Äldreomsorgen visar de lägsta siffrorna någonsin med 7,62 %.

Genom diskussioner, åtgärder och utbildning kan verksamheterna själva aktivt arbeta för att hålla nere sjuktalen. Till exempel hölls en stegtävling ganska nyligen för att stimulera fysisk aktivitet bland medarbetarna. Numera är det lättare att prata om stressrelaterad psykisk ohälsa och det kan bero på att frågan hela tiden är på agendan.

Varför sjuktalen minskar är svårt att sätta fingret på men det har varit relativt lite förkylningar och få epidemier. Det finns för närvarande inget varsel och med den sjunkande arbetslösheten och att fler och fler ungdomar får jobb borde det egentligen vara motsatt effekt på sjuktalen. Under de senaste tre åren har man kunnat omplacera medarbetare, något som inte var möjligt före år 2013. Medarbetarna har tagit ett större ansvar och inser att frånvaro ger konsekvenser.

Målsättningen är att ha en sjukfrånvaro på 5 % och som åtgärder och förebyggande insatser har man bland annat anordnat en halvdagsutbildning där det diskuterades vad kommunen, personalenheten, facket och företagshälsovården kunde göra var och en på sitt håll för att förebygga sjukskrivningar. Hittills är det punktinsatser, som till exempel fysiska aktiviteter, som har gett bäst resultat.

# Protokoll

2016-06-27

Kommunledningsutskottet



Dnr KS 2016/180

## § 42 Budgetuppföljning kommunledningsutskottet januari-maj 2016

För perioden januari - maj 2016 redovisar KLU 21 691 tkr i utfall. Budget för samma period är 3 791 tkr högre. Största anledningen till denna positiva avvikelse är lägre kostnader för stöd till kollektivtrafik på grund av erhållen avräkning avseende 2015 på 497 tkr, gemensamma verksamheter och servicefunktioner än budgeterat samt jämförelsestörande kostnad avseende återvunnen mervärdesskatt. Stora delar av övriga avvikelser är att härleda till periodiseringar som kommer att jämnas ut under året. Omföring av rivningskostnader på 165 tkr kommer att genomföras under juni månad. Kommuninterna fördelningar avseende hyra, måltid, städ samt kapitalkostnader finns med i redovisning och budget sedan mars månad. Någon utfördelning av löneökningsspotten har ännu inte skett beroende av att samtliga överenskommelser inte var färdiga. Förhoppningen är att löneökningsspotten blir utfördelad under juni månad. Årsbudgetramen per 2016-05-31 för KLU är 71 402 tkr. Prognos för helår är en något lägre kostnad, 357 tkr.

### Förslag till åtgärder:

Fortsatt generell översyn av verksamheternas kostnader för att hitta möjligheter till kontinuerliga besparingar och effektiviseringar.

### Handlingar i ärendet

Ekonomichef Jonas Nilssons skrivelse, 2016-06-13

### Förslag till beslut

Rapporten godkänns.

---

# Protokoll

2016-06-27

Kommunledningsutskottet



Dnr KS 2016/256

## § 43 Revidering av riktlinjer för minnesgåvor

Hagfors kommun har sedan flera år tillbaka riktlinjer för minnesgåvor som delas ut till våra medarbetare. De nu gällande riktlinjerna bedöms i allt väsentligt vara ändamålsenliga, men en revidering föreslås i desamma.

Den förändring som föreslås är att minnesgåvan skall inköpas av ett företag som bedriver sin verksamhet inom Hagfors kommuns geografiska yta. Motiveringen till denna revidering är att vi som offentlig arbetsgivare vill medverka till att stimulera det lokala näringslivets verksamhet.

Undertecknad bedömer att riktlinjerna i sin helhet inte är i behov av revidering – utan enbart den rekvisition som lämnas till berörd medarbetare i samband med uttag av minnesgåvan. Personalenheten svarar för denna revidering, vilket innebär att inköp av minnesgåvan begränsas till företag som bedriver sin verksamhet inom Hagfors kommuns geografiska yta.

### Handlingar i ärendet

Personalchef Richard Björns skrivelse, 2016-06-17

### Beslut

Kommunledningsutskottet beslutar att inköp av minnesgåvor, från och med utdelandet av 2016 års minnesgåvoutdelning, skall göras av företag som bedriver sin verksamhet inom Hagfors kommuns geografiska yta.

---

Beslutet skickas till

Personalenheten

# Protokoll

2016-06-27

Kommunledningsutskottet



## § 44 Information

Kommunchef Jan Lilja informerar om att rekryteringsarbetet med ny barn- och bildningschef går framåt.

Kommunstyrelsens ordförande Åsa Johansson informerar om svårigheterna med att rekrytera semestervikarier. Det finns resurser men ingen kompetens att tillgå. Inte heller rekryteringsföretagen har personal att hyra ut.

Samhällsbyggnadsutskottets ordförande Ann-Sofie Ronacher informerar om att en process ska inledas för nya vigselförrättare. Totalt kommer fyra personer att ansöka om att bli nya vigselförrättare.

---