

Protokoll

2017-05-29



Kommunledningsutskottet

Plats och tid Kommunalrådets tjänsterum, Hagfors Stadshus kl. 09:00–10:00

Beslutande Åsa Johansson (S)
Göran Eriksson (S)
Stellan Andersson (C)
Pernilla Boström (S)
Hans Liljas (L)

Övriga Sten-Inge Olsson (S)
Jan Lilja, kommunchef
Helena Granlund, kommunsekreterare
Jonas Nilsson, ekonomichef, 09:00-09:30

Plats och tid för justering Administrativa enheten

Avser paragrafer 24 - 29

Sekreterare
Helena Granlund

Ordförande
Åsa Johansson

Justerande
Hans Liljas

Protokoll

2017-05-29

Kommunledningsutskottet



ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse	Kommunledningsutskottet
Sammanträdesdatum	2017-05-29
Datum då anslaget sätts upp	2017-05-29
Datum då anslaget tas ned	2017-06-20
Förvaringsplats för protokollet	Administrativa enheten

Helena Granlund

Protokoll

2017-05-29

Kommunledningsutskottet



Innehållsförteckning

Ärende	Sida
§ 24 Verksamhets- och budgetuppföljning.....	4
§ 25 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor mm - HÖK 16 - prolongerad - med Svenska Kommunalarbetarförbundet	5
§ 26 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor mm - HÖK 17 - med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet	7
§ 27 Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare - PAN 16 - Prolongerad - med Svenska Kommunalarbetarförbundet	9
§ 28 Ansökan om medfinansiering ”Lönsam tillväxt i Matregionen Värmland.....	11
§ 29 Information.....	12

Protokoll

2017-05-29

Kommunledningsutskottet



Dnr KS 2017/28

§ 24 Verksamhets- och budgetuppföljning

För perioden januari - april 2017 redovisar KLU 19 913 tkr i utfall. Budget för samma period är

1 013 tkr högre. Största anledningen till denna positiva avvikelse är lägre kostnader för gemensamma verksamheter och servicefunktioner, föreningsstöd och övrigt stöd samt stöd till kollektivtrafik. Stora delar av avvikelserna är att härleda till periodiseringar som kommer att jämnas ut under året. Omföring av rivningskostnader, avseende kostnader för rivningsplan, på 629 tkr kommer att genomföras under maj månad. Budgeterade jämförelsestörande kostnader avser schablon för rivning dvs idag inget utpekade objekt. Kommunintern fördelning av exempelvis städ- och lokalkostnader är numera utfördelade både vad gäller budget och redovisning.

Förslag till åtgärder:

Fortsatt generell översyn av verksamheternas kostnader för att hitta möjligheter till kontinuerliga besparingar och effektiviseringar.

Beslut

Rapporten godkänns.

Beslutet skickas till

Ledningsgruppen

Protokoll

2017-05-29

Kommunledningsutskottet



Dnr KS 2017/245

§ 25 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor mm - HÖK 16 - prolongerad - med Svenska Kommunalarbetsförbundet

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta och Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal) har kommit överens om prolongering av Huvudöverenskommelsen HÖK 16. Prolongeringen innebär att avtalet förlängs med ett år och därmed följer de avtal som tecknats mellan parterna inom industrin och nivåerna följer det så kallade märket.

HÖK 16 – prolongerad gäller från och med 1 maj 2016 till och med den 30 april 2020.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor med undantag för Allmänna Bestämmelser (AB) som kommenteras i cirkulär, nr: 17:15.

Utöver detta finns ett särskilt cirkulär, nr 10:30, som behandlar löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive löneavtal. Det cirkuläret är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser med samtliga arbetstagarparter.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive AB, av överenskommelsen.

- Avtalsperioden omfattar perioden 2016-05-01 – 2020-04-30. Avtalet är inte uppsägningsbart.
- Lönerna höjs med i genomsnitt 530 kronor/månad år 2017, 535 kronor/månad år 2018 och 540 kr/månad år 2019. Utöver detta finns ett extra utrymme för undersköterskor om 180 kr/månad för år 2017 och 150 kronor/månad för år 2018 som tidigare överenskommit.
- Ett extra utrymme om 0,3 % tillförs år 2019 att fördela individuellt och differentierat i syfte att öka lönespridningen i första hand till yrkesgrupper med yrkesutbildning. Detta möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap, yrkesutveckling, resultat och bidrar till verksamhetens mål sett över tid.

Protokoll

2017-05-29



Kommunledningsutskottet

- Kretsen för vilka som omfattas av den tidigare överenskomna undersköterskesatsningen för år 2017 och år 2018 utvidgas något.
- Lägstälönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska från och med 2017-05-01 uppgå till lägst 18 700 kronor/månad, från och med 2019-01-01 uppgå till lägst 19 100 kronor/månad och från och med 2020-01-01 uppgå till lägst 19 550 kronor/månad.
- Lägstälönen för arbetstagare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning ska från och med 2017-05-01 uppgå till lägst 20 850 kronor/månad, från och med 2019-01-01 uppgå till lägst 21 300 kronor/månad och från och med 2020-01-01 uppgå till lägst 21 750 kronor/månad.

Centrala parter skall under avtalsperioden genomföra ett antal partsgemensamma arbeten som dock inte har någon lokal verkan under ovan redovisade avtalsperiod.

Handlingar i ärendet

Personalchef Richard Björns skrivelse, 2017-05-15

Sveriges Kommuner och Landstings cirkulär 17:16

Beslut

Kommunledningsutskottet beslutar på rekommendation av Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 16 samt att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal – LOK 16 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Beslutet skickas till

Personalenheten

Protokoll

2017-05-29

Kommunledningsutskottet



Dnr KS 2017/246

§ 26 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor mm - HÖK 17 - med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 20 april 2017 en Huvudöverenskommelse, HÖK 17, med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (AKV), Vision, Ledarna och Akademikerförbundet SSR.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1 Innehåll mm.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor med undantag av Allmänna Bestämmelser (AB), Bilaga 2, som kommenteras i ett särskilt cirkulär, nr 17:15.

Därutöver finns ett särskilt formulär, 10:30, som behandlar löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive löneavtal. Detta cirkulär är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive AB17 och underbilagor, av överenskommelsen:

- Avtalsperioden omfattar perioden 2017-04-01 – 2020-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart.
- Motsvarande ändringar i AB som tidigare överenskommit med Svenska Kommunalarbetarförbundet (Kommunal).
- Avtalet löper utan angiven nivå för löneöversyner för avtalsperioden och innehåller således inget garanterat utrymme.

Centrala parter skall under avtalsperioden genomföra ett antal partsgemensamma arbeten som dock inte har någon lokal verkan under ovanstående avtalsperiod.

Handlingar i ärendet

Personalchef Richard Björns skrivelse, 2017-05-15

Sveriges Kommuner och Landstings cirkulär: 17:17

Protokoll

2017-05-29

Kommunledningsutskottet



Beslut

Kommunledningsutskottet beslutar på rekommendation av Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse – HÖK 17 – samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 17 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beslutet skickas till
Personalenheten

Protokoll

2017-05-29



Kommunledningsutskottet

Dnr KS 2017/247

§ 27 Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare - PAN 16 - Prolongerad - med Svenska Kommunalarbetarförbundet

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta och Svenska Kommunalarbetarförbundet (Kommunal) har kommit överens om prolongering av lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare PAN 16. Prolongeringen innebär att avtalet förlängs ett år och därmed följer de avtal som tecknats mellan parterna inom industrin och nivåerna följer det så kallade märket.

PAN 16 – prolongerad, gäller från och med den 1 maj 2016 till och med den 30 april 2020.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar i överenskommelsen vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Utöver detta finns ett särskilt cirkulär, 10:30, som behandlar löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbetet som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive löneavtal.

Nedan följer en kort sammanfattning av löneavtalet:

- Avtalsperioden omfattar tiden 2016-05-01 – 2020-04-30. Avtalet är inte uppsägningsbart
- Lönerna (timlön tillämpas inom detta löneavtal) höjs med i genomsnitt 3,25 kronor/timme år 2017, 3,28 kronor/timme år 2018 och 3,36 kronor/timme år 2019.
- Lägstlönerna för arbetstagare som omfattas av bestämmelsen § 1c) i Bilaga 2, Bestämmelser för personlig assistent och anhörigvårdare och som fyllt 19 år ska från och med 2017-05-01 uppgå till lägst 113,50 kronor/timmen, år 2018 sker ingen höjning av lägstlön, höjning sker istället 2019-01-01 med 115:80 kronor/timme och från och med 2020-01-01 uppgå till lägst 118:50 kronor/timme.
- Ändringar har gjorts i § 9 som innebär att arbetstagaren är skyldig att på eget initiativ anmäla bisyssla till arbetsgivaren.

Protokoll

2017-05-29



Kommunledningsutskottet

- De särskilda ersättningarna (OB – tillägg och jour) uppräknas år 2017 med 2,2 %, år 2018 med 2,0 % och år 2019 med 2,3 %.

Överenskommelsen i sin helhet finns redovisad i nedanstående cirkulär.

Handlingar i ärendet

Personalchef Richard Björns skrivelse, 2017-05-15

Sveriges Kommuner och Landstings cirkulär 17:19

Beslut

Kommunledningsutskottet beslutar på rekommendation av Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse att anta bestämmelserna enligt Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare PAN 16 – Prolongerad samt att efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal – LOK 16 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beslutet skickas till

Personalenheten

Protokoll

2017-05-29

Kommunledningsutskottet



Dnr KS 2017/260

§ 28 Ansökan om medfinansiering ”Lönsam tillväxt i Matregionen Värmland

Nifa (Nordic Innovation Food Arena) branschförening för värmländska matföretag ek. förening ansöker hos Hagfors kommun om medfinansiering av projektet ”Lönsam tillväxt i Matregionen Värmland”. Hagfors kommun föreslås finansiera projektet med 10 000 kronor per år i kontanta medel samt med 10 000 kronor i form av tid under treårsperioden.

Projektets övergripande mål är att bidra till hållbar expansion i livsmedelsnäringen i Värmland.

Nifa är en relativt ung branschförening som bildades 2012. Hagfors kommun har varit med i regionalfondsprojektet ”Matregionen Värmland” som ägs av Nifa och som kommer att avslutas 171231. Nifa har flera medlemmar i vår kommun och de vittnar om att föreningen är aktiv samt att man upplever att man har haft hjälp och nytta av Nifa.

Projektets syfte och mål ligger i linje med Hagforsstrategin och framför allt styrkan Den goda maten som handlar om tillgången till bra lokal mat och vikten av att stärka våra lokala matproducenter.

Handlingar i ärendet

Utvecklingschef Lars Nyborgs tjänsteskrivelse, 2017-05-22
Ansökan

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att medfinansiera projektet ”Lönsam tillväxt i Matregionen Värmland” under åren 2018-2020 med 10 000 kronor per år i kontanta medel samt med 10 000 kronor i form av tid under treårsperioden. Finansieringen sker inom utvecklingsenhetens budgetram.

Beslutet skickas till

Nifa, N. Strandgatan 17, 652 24 Karlstad
Utvecklingsenheten

Protokoll

2017-05-29

Kommunledningsutskottet



§ 29 Information

Ekonomichef Jonas Nilsson informerade om budget 2018 inom kommunledningsutskottets verksamhetsområde.

Kommunchef Jan Lilja informerade om att skolan i Råda har problem med ett mellanbjälklag i skolbyggnaden. Barn- och bildningschef Tove Frostvik sköter kommunikationen i ärendet.
